

LE BILAN DE COMPÉTENCES

Objectif

Un bilan de compétences a pour objet de permettre à des travailleurs d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation.

Pré-requis

Aucun

Organisation

Individuel en one to one avec le consultant.

Durée et Tarif

Accompagnement de 24 heures composée de 6 séances de 2h30 et de 9h de travail individuel.

Prix : 1700 euros HT en présentiel

1400 euros HT en distanciel

Financement par le biais de votre Compte Personnel de Formation (CPF) possible.



Finalité du Bilan de Compétences

- **D'identifier ses atouts** personnels et professionnels,
- **De repérer** ses priorités,
- **D'appréhender** les possibilités du marché du travail correspondant à ses hypothèses d'évolution,
- **De connaître** les différents dispositifs susceptibles de l'orienter dans cette évolution,
- **D'identifier les différentes actions** à effectuer afin de mettre en œuvre son projet,
- **D'envisager** des solutions alternatives,
- **De prendre des décisions** éclairées.

Un Synthèse sera remise à la fin de votre accompagnement.

Elle sera votre guide vous permettant de mettre en oeuvre votre nouveau cheminement professionnel.

Prenez contact avec notre conseiller pour plus d'informations.

Les étapes clés du Bilan de Compétences

Les interactions du consultant avec le bénéficiaire

Phase	Etape	Avec le bénéficiaire	Avec la chargée de dossier	Dans l’agenda
PHASE PRELIMINAIRE				
	1 entretien préalable	- Analyser sa situation et son besoin - L’informer sur la prestation, vos méthodes de travail, comment vous allez fonctionner ensemble	L’informer sur le contenu du rendez-vous	
PHASE D’ACCUEIL				
	RDV 1 : analyse de la demande et du parcours	- Etablir un planning prévisionnel de 6 séances de 2H30 - Faire signer le contrat au bénéficiaire - Lui remettre le portefeuille de compétences	Renvoyez le contrat signé sous 48h minimum	Saisir les rdv
PHASE D’INVESTIGATION				
2H30	RDV 2 : Identification des intérêts et des valeurs			Valider la séance
	Compétences			
2H30	RDV 3 : Exploration de projet			
2 x 4H30	Recherches personnelles			
2H30	RDV 4 : Analyse de projet		L’informer du projet	
2H30	RDV 5 : Plan d’action	Rédiger le document de synthèse		
PHASE CONCLUSION				
2H30	RDV 6 : Synthèse	Remettre le document de synthèse		Saisir le document de synthèse
PHASE DE SUIVI				
6 mois après la prestation	Suivi à 6 mois	Echange sur le plan d’actions, par téléphone ou par mail.	L’informer de la date de rdv	Saisir la date de rdv et le compte-rendu